



## *Trender kommer och går*

Utvecklingen inom ledarskap och medarbetarskap liknas ofta vid en pendel som svänger fram och åter med cirka 10 års mellanrum. Gamla teorier och förklaringsmodeller återkommer således efter en tid med nya namn och med nya formuleringar men huvudbudskapet är i princip detsamma som tidigare. Detta är dock varken konstigt eller negativt.

Metaforen med pendeln stämmer trots allt ganska dåligt. Faktum är att för varje gång pendeln är tillbaka till sina båda ytterlägen så har den även förflyttat sig en liten bit framåt i den tredje dimensionen som vi kan kalla "framtid och möjlighet". Under tio år har omvärlden förändrats, synen på chefernas uppgifter har utvecklats och det som verkade "tokskap" i går kan vara "klokskap" i dag. Eftersom en pendel alltid kommer tillbaka till exakt samma ställe är en spiralfjäder en betydligt bättre metafor.

Just nu är det återigen dags att lyfta fram betydelsen av ett bra medarbetarskap. Vi på Ugil har engagerat oss och utbildat i detta under många år. Vi har gått så långt att vi uppgraderat det till "Medledarskap". Syftet med ett bra medarbetarskap är ju att förbättra och utveckla både sig själv och sitt företag vilket ligger helt i samklang med chefernas uppdrag.

Dessa tankar har tidigare under åren varit uppe för värdering och granskning men då har arbetslivet och dess rådande kultur inte varit mogen. I den svenska arbetskulturen har cheferna i alla avseenden varit placerade i centrum och förväntats stå för all utveckling, all motivation, all arbetsglädje, alla initiativ och allt ansvar. Delansvar och delegering till medarbetarna har inte varit så vanligt. Numera, när vi har rört oss ett varv i spiralen, är tiden en annan och det "uppgraderade" budskapet till alla medarbetare är i korthet:

- vill du ha arbetsglädje – gör vad du kan för att skapa arbetsglädje
- vill du känna dig motiverad – skapa motivation
- vill du ha utveckling - se till att utvecklas
- vill du ha en bra chef så hjälp till att skapa en sådan
- vill du ha ökad tillit – visa tillit
- vill du ha en roligare arbetsplats – var roligare
- vill du ha bättre kommunikation – kommunicera bättre

Detta är Medledarskap.